

11
102
1004

Leibniz
Universität
Hannover

Leibniz Universität Hannover



Controlling der Leistungsbezüge an der LUH

- Bisher zwei Erhebungen, 2016 und 2021
- Gegenstand: Vergabe von Leistungsbezügen in Berufungsverhandlungen 2006 bis 2020
- Erhebung 2021: N=240
- Indikator für den Gender Pay Gap: Vergabe von Leistungsbezügen in Form von sog. Stufen
 - z. B. 2018: Eine Stufe entspricht 197 Euro
- Deskriptive Analyse
- Multivariate Regressionsanalyse



Controlling der Leistungsbezüge an der LUH

- Deskriptive Ergebnisse
- 2006-2020: Vergabe von durchschnittlich 7,8 Leistungsstufen pro Person (N=240)
 - Männer: durchschnittlich 8,3
 - Frauen: durchschnittlich 6,6
 - Erhebliche Unterschiede zwischen Fakultäten, auch unter Berücksichtigung des Geschlechts
- 2016-2020: Vergabe von durchschnittlich 5,4 Leistungsstufen pro Person (N=93)
 - kein Unterschied zwischen Männern und Frauen



Controlling der Leistungsbezüge an der LUH

- Ergebnisse der Regressionsanalyse
 - Geschlecht hat in dreistufigem Regressionsmodell anfangs leicht signifikanten Einfluss auf Vergabe von Leistungsbezügen
 - unter Aufnahme weiterer Kovariaten: Zugehörigkeit zu Fakultät und Alter gewinnen an Bedeutung

11
102
1004

Leibniz
Universität
Hannover

www.uni-hannover.de